

谁是你心中的“创思之星” 快来支持你喜欢的候选人

凝心聚力 的管理骨干、爱岗敬业的劳动楷模、多才多艺的一线员工……在南海各家企业，产业工人人才辈出，共同推动南海向前发展。日前，由南海区委宣传部、各镇街宣传文体办主办，创思驿站、佛山社区传媒承办的2019年南海区“十大创思之星”评选活动如火如荼进行中。

在西樵创思驿站，共有9位候选人参与本次评选，本期让我们一起走近他们，一睹他们的风采与故事。同时欢迎大家关注“创思驿站”微信公众号，为你喜欢的候选人投上宝贵的一票！

廖萍 最坚定的“工作计划执行者”

- 企业：广东昱升个人护理用品股份有限公司
- 职务：营销管理部主管
- 语录：态度决定高度、细节决定成败、责任心决定执行力



推荐理由：

廖萍加入广东昱升个人护理用品股份有限公司近三年。在这三年里，她一直以身作则，带领团队加强学习提升工作能力。得益于廖萍和团队的不断努力，2018年初，金蝶系统顺利上线启用。系统运行初期，廖萍与团队相互配合，完善系统各项功能与细节，做到件件有成效。

工作中，廖萍坚定不移地执行团队制定的计划，同时不断延伸、细化领导的想法并付诸实践。面对不断变化的市场，廖萍与团队保持着良好沟通，共同讨论工作难题，制定出应对方针克服困难。工作外，廖萍还是一个“团建小能手”，通过聊天、跳舞、聚餐等方式，保持着团队的凝聚力，营造了团队的和谐美好氛围。“未来会根据自己的角色定位，学习更多专业知识，提升工作能力，更好地完成工作。”廖萍说。

刘本昆 发挥“领头羊”作用， 为公司创造最大的利益

- 企业：广东昱升个人护理用品股份有限公司
- 职务：材料仓库主管
- 语录：天道酬勤，宁静致远



推荐理由：

2018年7月，拥有26年仓库管理工作经历的老将——刘本昆加入广东昱升个人护理用品股份有限公司，为公司带来了实实在在的新变化。

兢兢业业的刘本昆发挥“领头羊”作用，带领部门转用呆滞物料约615万元，节约空间约800平方米。制定或修订发料流程与规则，发料错误由原来的每月约8次降到每月1次，材料仓空间利用总节省面积999㎡，一年共节约人民币81856元。今年6月，材料仓按照上市公司流程进行盘点，盘点正确率由原来的90%增加到95%，料帐准确率由原来的89%增加到98%，以及降低外发康程公司物料的运输成本，一年共节约人民币27048元。

在同事眼中，刘本昆是一位良师益友，将26年的管理仓库经验分享给同事。

黄乐安 日夜泡在车间研究改进设备

- 企业：蒙娜丽莎集团股份有限公司
- 职务：抛光车间主管
- 语录：工作就意味着责任



推荐理由：

“设备刚回来时，每8个小时就有超过60分钟出现故障，产品缺陷率也高达3%。”2015年6月，抛光车间一批抛光设备的故障率和缺陷率严重影响车间的生产效益与生产效率。黄乐安率领团队反复研究机器，不断试验，与设备维修团队商量改造，最终把设备故障率控制在1%以上，缺陷率控制在1个点以下。“那三个月，有家都不敢回。”黄乐安回忆道。

黄乐安通过不断升级车间设

备，不仅为企业节约时间成本与生产原料，更为车间工人创造了更舒适的工作环境，减少操作失误。工友们也因为黄乐安没有架子，常常与其“搂肩搭背”。“我每天至少有六小时泡在车间，彼此都很熟悉。”正是这样熟络，车间工人的情况，黄乐安都能及时发现，悉心教导。

王平华 因应需求，实现资源利用最大化

- 企业：蒙娜丽莎集团股份有限公司
- 职务：培训、企业文化主管
- 语录：肯干是人生成功的基石



推荐理由：

“我带新员工去宿舍，宿舍里热水器、空调、饮水机，70、80后看到会很开心，但是90后不一样，他们会很直白告诉你，怎么没有洗衣机？”王平华发现，不同时代，人的需求会不断地变化，因而王平华学会了在管理上也因应人的需求，不断做调整，以实现资源利用最大化。

“以前企业培训，受训人非常被动，其实都怪我们太主动了。”王平华回忆起过去苦笑道，随着现在对人才的需求，很多员工开始主动要求进行岗位培训，王平华通过控制投放资源，结合公司需求，实现培训资源有效利用。

不仅培训资源实现按需分配，还正因为王平华的积极建言献策，蒙娜丽莎展厅增加了指示平面图，让顾客不再抱怨“这个展厅像迷宫，走不出来”；员工饭堂增加了特色小吃和多元口味窗口；在中秋晚会的猜灯谜上加入企业文化理念和消防安全培训……

“虽是细节，但改变显著。”王平华一直因应员工需求，实现人性化管理，使得资源利用最大化。

李淑慧 排除万难，完成公司指标

- 企业：佛山市欣源电子股份有限公司
- 务：运营部经理
- 语录：每天进步一点点



推荐理由：

今年初，佛山市欣源电子股份有限公司号召员工降成本降库存，优化升级公司运营生产模式。作为运营部经理的李淑慧积极响应，从计划员入手，着重培养其专业技能，使之能及时按照排产上线时间，物料到达仓库，发挥了计划员的真正职能。“以前，计划员把客户订单转化为PMC订单，就直接丢给车间生产，中间不参与任何事。”李淑慧说，这使得企业经济效益不高，信誉度低。

李淑慧除了培养计划员，其实早在2013年已开始着手

导入ERP系统。现在，公司从营销到生产都用ERP系统，减少基层人员的工作量和管理层的审批程序，每年为公司节省将近50万元。“优化程序为公司带来效益，现在，我还为公司导入了电子仓储系统和高级排程系统。”正是李淑慧的三个系统，PMC人员、仓储管理人员精简到原来的三分之一，真正实现降成本降库存。

任波波 以身感化，让员工找到归属

- 企业：佛山市欣源电子股份有限公司
- 职务：生产车间领班
- 语录：在职一分钟负责60秒



推荐理由：

“单位有句话叫‘以厂为家’，我就应该成为嫁接工厂与员工的桥梁，让他们在这里有归属。”任波波是这么说的，也是这么做的。

前不久，一个车间女同事操作的设备出现问题，内向的她折腾了两个多小时仍没有把设备调试好，任波波发现后，几分钟便解决问题，并教会女同事下次如何处理。“车间是计件生产，产出少意味着收入少，但有些同事性格内向，或是碍于情面，不敢麻烦其他同事。”因此，任波波更注重与内向的同事多沟通，让他们放下包袱，不仅在厂里挣

到钱，还“挣到”家的感觉。

在工作中认真负责，下班后的任波波对同事也十分关照。同事急着用钱，他会借；同事生活作风不太好，他会劝。“今年5月，一位车间新同事工作不认真，但打牌格外卖力。”任波波便私下与他聊天劝说，但还是一点改变都没有，任波波干脆给他放假。放假过后，该名新同事想通了并戒掉打牌瘾，重新回到岗位认真工作。

撰文/何泳谊 潘银宜 实习生 李源华
供稿/供图 唐婧宜 王平华 魏玉云 梁淑贤 冯爱美

邱宗兵 柔性管理的保安哥

- 企业：广东新润成陶瓷有限公司
- 职务：保安队队长
- 语录：不忘初心，往企业、员工有需要的地方前进！



推荐理由：

防火、防盗、防电，除安保工作外，保安队还承担着管理绿化、公共卫生、宿舍管理、体育活动等工作。在邱宗兵的眼里，不管工作内容是什么，他都尽心尽力地做好一切。

职工宿舍管理工作，一直是行政部的一大难题。去年初，邱宗兵接过这块“硬骨头”，“先从硬件着手，逐步改善宿舍硬件设施，再从思想上引导职工做好宿舍卫生环境。”邱宗兵表示，宿舍硬件设施老化，给职工带来很多不便，只要他们提出来，保安队都尽快帮他们解决。得知宿舍缺少鞋架，他们便自制钢丝鞋架，统一放在固定位置，美观又实用。“及时了解职工需求，尽快解决问题，让他们获得满足感和归属感，所有问题便迎刃而解。”邱宗兵笑道，经过半年整改和完善，通道干净了，环境变美了，大家住得更舒服开心。

从一名普通保安员，到保安班长，再晋升为保安队长，邱宗兵一直学习和思考如何做好每一件事情，为企业带来收益，为员工获得快乐，今年被评为新润成“工会之星”。

续帅军 努力工作的动力是对公司的热爱

- 企业：南海区显威五金塑料有限公司
- 职务：抛光部门班长
- 语录：无私奉献、无畏向前



陈 春 每晚带着工友跳起来

- 企业：广东新润成陶瓷有限公司
- 职务：仪表工
- 语录：以舞会友，以诚待人



推荐理由：

陈春是新润成企业职工社团的“第一人”，也是舞蹈队社团队长。为让女职工工们的业余生活更加丰富，2016年3月，喜爱舞蹈的陈春积极找寻各种舞蹈资源，充分利用企业提供的场室条件，自发组织厂内部志同道合的员工建起了职工“舞蹈社团”，带动不少女职工加入到学习舞蹈的行列中来，让她们变得更加自信、快乐。

建立起舞蹈社团后，她主动担起舞蹈教学的大旗。只要没有特殊情况，每晚7点半到9点半，陈春都会准时出现在教学场地，把平日里学习到的舞蹈动作教给大家。篮球场、仓库边、停车场……都成为大家学习舞蹈的地方。陈春带领职工们将排练的节日通过企业职工大舞台，展示给每一位职工，备受称赞。此外，在社工机构协助下，她还带领队员们“走出来”参加志愿服务，如走进大岸幸福院参加敬老活动。

推荐理由：

2016年，续帅军进入显威公司。在这四年里，续帅军凭借着自己的艰苦奋斗，获得了领导和同事们的认可。在同事们眼中，他是一位“好班长”。

无论工作多么艰辛，续帅军从没有抱怨过一句，闷着头把工作内容认真完成。同事遇到了困难，续帅军总是及时伸出援手。“在这四年里，一直支撑着我努力工作的动力是我对公司的热爱。我深深地坚信只要付出总会有回报。”续帅军说。

工作外，续帅军还是公司志愿者里其中的一员。场地布置、搬桌椅、清洁地面……在公司举办的活动里，总能看见续帅军忙碌的身影，善良、勤劳的他是同事们的好榜样。“成为一名志愿者后，我的语言能力、策划能力都提高了，更有自信心了。在往后的日子，无论是工作还是生活，都希望能尽自己的绵薄之力帮助大家。”续帅军说。