



南海区人社局狮山分局开展失业补助金、援企稳岗人社政策宣讲会

失业补助金可在线上申领



11月17日,南海区人力资源和社会保障局狮山分局走进狮山镇行政服务中心,开展失业补助金、援企稳岗人社政策

宣讲会。此举旨在确保参保人了解政策、掌握政策、用好政策,充分发挥失业补助金、一次性吸纳就业补贴等在促进就业中的杠杆作用,切实促进各行各业实现高质量发展,为狮山镇推进全域城乡高质量融合发展添砖加瓦。

失业补助金可网上办理

宣讲会上,南海区人力资源和社会保障局狮山分局工作人员从失业补助金申领条件、申办流程入手,详细讲解这项惠民政策,同时还就一次性吸纳就业补贴、援企稳岗补贴、南海区企业顶岗实习补贴等政策进行宣讲,助力企业及参保人申报相关补贴。

31日前,符合条件的参保失业人员可通过“粤省事”小程序或“广东人社”APP进行失业补助金申领,也可以到人社分局前台申领,申领后从停保次月开始发放失业补助金,最长核发时间为6个月,2020年12月失业的人员核发期可延续到2021年上半年。

根据指南,在我市参加失业保险缴费时间满1年及以上(含外地转入年限),失业补助金标准为300元/人/月;不满1年的,失业补助金标准为150元/人/月,2020年3月至我市政策出台前已符合申领失业补助金条件的失业人员,可一次性申领符合月份份的失业补助金。

曾锦卿介绍,即使失业人员重新就业,也可以根据失业时长领取失业期间的失业补助金,符合领取条件的人员可在12月31日前申领。

一次性延迟复工补助



补贴对象

企业职工节前到疫情重点地区且因疫情未能按时上岗,企业于2020年2月5日前为第二项所列职工进行了就业登记(缴纳了社会保险费亦视同进行了就业登记)且按规定支付了劳动报酬,符合条件的企业可申请延迟复工补助。



补贴标准

补助金额=我市2019年度企业职工基本养老保险人均缴费基数50%(即1819元)×符合条件的职工人数。



申请时限

2020年4月1日至疫情解除之日起三个月内,疫情解除具体时间以国家、省或市的其他有关规定为准。



申请方式

登录佛山扶持通(https://fsfczj.foshan.gov.cn)进行网上业务申请。

一次性吸纳就业补贴(毕业2年内高校毕业生)



受理条件

中小微企业2020年招聘毕业2年内高校毕业生就业,签订劳动合同并缴纳3个月以上社会保险费,且申请补贴时仍与企业保持劳动关系,给予一次性吸纳就业补贴。



补贴对象

补贴对象:符合条件的中小微企业
补贴标准:每人1000元
办理时限:
受理截止期限为2020年12月31日
申请方式:登录佛山扶持通(https://fsfczj.fos-han.gov.cn)进行网上业务申请。

制图 江静雯

多种补贴支持企业招才留才

一次性吸纳就业补贴、南海区企业顶岗实习补贴、小微企业社保补贴、特别引才奖励……会上,南海区人力资源和社会保障局狮山分局副局长黄焕英为企业代表介绍了狮山企业开展人才招聘、接受顶岗实习、吸纳人员就业可享受的各类补贴,鼓励企业积极申报相关奖补政策,助力企业高质量发展。

其中,针对高校毕业生的小微企业社保补贴、一次性吸纳就业补贴等项目颇受企业欢迎。小微企业社保补贴针对小微企业招聘毕业两年内高校毕业生,与其签订1年以上期限劳动合同并按规定

缴纳社会保险费的情况,申报该补贴后,用人单位每月可按照为该毕业生实际缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费、工伤保险费、生育保险费获得社会保险补贴,补贴期限最长不超过2年,该补贴可大大降低企业招聘高校毕业生的成本。

据了解,这些补贴均可以在“佛山扶持通”上进行申请,十分方便快捷。南海区人力资源和社会保障局狮山分局、南海区社会保险基金管理局狮山分局局长常少斌表示,无论是一次性延迟复工补贴和各类就业方面的补贴,还是实岗培

训、以工代训补贴,都是政府关心企业的政策,“在座企业代表一定要对企业负责,申领到位。”

“今年以来,人社系统对企业的补贴力度都很大,之前我们得到了包括稳岗补贴、以工代训在内的多种补贴支持,这些补贴为我们企业保障员工工作岗位稳定提供了有力的支撑。”广东糊涂酒业有限公司社保主任李炳鹤表示,目前公司也在加大招聘力度,未来会为新入职的员工讲解失业补助金等相关政策,鼓励、帮助员工进行申请,让有就业空窗期的新入职员工享受相关政策补贴。

政策宣讲将覆盖超1500家企业

至今,失业补助金、援企稳岗人社政策宣讲会已经走进狮山镇官窑文化活动中心、小塘社会管理处等地,面向狮山数百家企业进行宣讲。“未来,我们还将开展新一轮宣讲,共涉及1500到2000家企业,将相关政策普及到企业中去。”常少斌说。

11月13日,在狮山镇官窑文化活动中心,佛山市南海区官窑南亿联铝制品有限公司人事文员周妙娟为失业补助金办理的便捷程度点赞:

“以前很多政策的办理都要员工拿到公司出具的证明,现在‘粤省事’平台直接调取社保数据,指间即可办理,为企业和员工都省了很多功夫。”

每一位参加宣讲会的企业代表,其背后都联系着一个或多个急需办理相关补贴的员工,南海区人力资源和社会保障局狮山分局的政策宣讲,为他们获得政策红利打通了渠道。“此前我们了解到有失业补助金这一政策,但并不清楚如何办理,职工

对这方面政策的了解也不多。”广东华兴玻璃股份有限公司社保管理员孙响利表示,回到企业后会对职工宣讲这方面政策,也希望狮山人社分局继续开展此类政策宣讲,为企业及参保人打通申报的“任督二脉”。

“类似‘粤省事’这类小程序,平时不使用、不关注的话,也不知道它能这么便捷地申报相关补贴,希望多多宣传好这些便民渠道,助力企业、参保人用好政策。”

文/珠江时报记者 林一峰 通讯员 罗旋施

出租房发生火灾 房东租客谁担责?



不少出租房是老旧房屋,存在诸多安全隐患。近几年,全国各地发生了很多出租房火灾案例,电气设备老化、电路短路、燃气泄漏等原因往往容易引发火灾。那么,出租房发生火灾该由房东还是租客担责呢?看完这几个出租房火灾案例解析你就知道了。

案例①/ 租客负全部责任

李某租住了王先生的房子,租住期间使用大功率电器导致保险丝熔断,此后李某使用铜丝代替保险丝继续使用大功率电器,最后导致火灾发生,大火蔓延至邻居家中,致使家具和家电全部烧毁。法院审理认为,李某在出

租房居住时应安全用电,以免自己和他人的财产受到损害。但房屋使用者李某用铜丝替换了保险丝,使保险丝无法起保护作用,是导致电线短路引起火灾的主要原因,其应对邻居的财产损失承担全部赔偿责任。

案例②/ 租客负主要责任,房东负连带责任

某房东把房子租给别人住,租客租住期间房子着火,火灾导致租客和邻居损失惨重。经查明,失火是由租客烧饭引起,但房东在阳台上堆有大量纸盒等

易燃物品,从而加速了火势蔓延,并让邻居的财产受到损失。经过两审法院最终判决,房东承担20%的过错责任,租客承担80%责任。

案例③/ 房东负全部责任

刘先生租赁了张先生的房子。在刘先生上班时,家中突发大火,不仅将自己的物品烧坏了,还连累了邻居。

消防部门经过调查后认定,火灾由线路老化引起,法院根据火灾认定书判决房东张先生对火灾造成的损失承担赔偿责任。

双方在签订合同时,没有约定在房屋承租期间房屋的检查维修由谁负责,那么可自然视为由房屋出租人,即张先生负责。根据《商品房屋租赁管理办法》的相关规定,出租人应当定期对房屋进行检查维修,使房屋处于正常的可使用状态,因没有及时维修房屋而造成的任何人身伤害和财产损失,出租人应承担赔偿责任。

建议: 入住前做好房屋检查

出租房失火造成损失,房东、租客都有责任,但房东是消防安全第一责任人,负有消防安全职责。

作为房东,在租房予承租人前,必须对出租房屋内的消防设施、器材进行日常管理,如果出租房屋要改变使用功能和结构,应当符合消防安全要求,发现火灾隐患及时消除或者通知承租人消除。

作为租客,要安全使用房屋,发现消防安全隐患要及时消除。为避免纠纷,租赁双方可以在租赁合同中写明双方的责任,入住前仔细检查相关设施的安全,做好交接。此外,电动车停放及充电的方式要得当。

电动车充电和停放的正确方式

- 1、电动车应当在小区集中充电桩处充电,充完电应及时拔掉插头;
- 2、不可在车棚里随便拉电线充电,一定要用固定的插座,一座一充,不可飞线充电;
- 3、电动车白天或入睡前充电完毕。充电时间切勿过长,连续充电超过12小时,或充电器不合格,很容易导致短路并出现火花;
- 4、电动车放置区域(房间)与楼梯间、疏散通道、安全出口之间应采用实体墙完全分隔,周围不要放可燃物。切记,电动车千万不要在楼道内、自家客厅、楼梯间、建筑首层停放和充电。

文/珠江时报记者 林一峰

公司不缴纳社保 劳动者应如何维权?

案例简介

黄某于2015年8月入职佛山市南海某车业有限公司从事车间生产工作,并与公司签订书面劳动合同,但公司一直没有为其购买社保。黄某在向税局部门反映相关事实后,因其并没有留底书面劳动合同,有关部门无法确认其与上述公司存在劳动关系,故无法直接责令公司进行社保费的补缴。为此,黄某向承

办律师进行了法律咨询。承办律师在与黄某就案件情况详细交谈后,了解到黄某手上有公司向其支付工资的转账记录、工作证、《员工花名册》等材料可用于证明公司与黄某存在劳动关系。承办律师接受委托后,将以上材料作为证据材料,向仲裁委员会提起仲裁申请,请求仲裁庭确认公司与黄某存在劳动关

系。经仲裁庭审理查明,确认了黄某与佛山市南海某车业有限公司之间于2015年8月1日至2019年8月1日期间存在劳动关系。

最后,黄某持该份生效的劳动仲裁书向税务部门提交公司未为其购买社保的投诉申请,经税务部门依法受理并责令公司限期补足社保,黄某的合法权益最终得到了维护。

律师点评

广东树本律师事务所律师何嘉欣:

根据《劳动法》第七十二条“社会保险基金按照保险类型确定资金来源,逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险,缴纳社会保险费。”《社会保险法》第六十三条“用人单位未按时足额缴纳社会保险费的,

由社会保险费征收机构责令其限期缴纳或者补足……”的规定,佛山市南海某车业有限公司的行为不仅损害了黄某依法享受社会保险待遇的合法权益,更是违反了法律法规的强制性规定,黄某有权要求公司进行社保补缴。但责令用人单

位缴纳社会保险费用属于社会保险费征收机构的行政职责,不属于劳动仲裁委员会或法院裁判范畴,劳动者应向社会保险费征收机构进行投诉处理,如劳动者无直接证据显示其与公司存在劳动关系,须提起确认劳动关系仲裁救济。

经营建议

《社会保险法》第五十七条第一款:“用人单位应当自成立之日起三十日内凭营业执照、登记证书或者单位印章,向当地社会保险经办机构申请办理社会保险登记。”社会保险具有强制性,依法缴纳社保可以

为企业提供法律保障,避免未缴纳社保带来的法律风险,给员工带来福利保障,留住人才,使公司稳定发展。

企业为员工缴纳社保有什么好处?一、规范企业经营,依法缴纳社保是规范自身行

为,而企业规范管理则是壮大发展的根本;二、降低企业用工风险,若企业未为员工缴纳社保,则员工发生工伤后的一切医疗费、赔偿金等均由企业全额支付,缴纳社保对企业的重要性已不言而喻。

文/珠江时报记者 林一峰 通讯员 罗旋施